



GESCHÄFTSBERICHT 2024 | 25



Vollständige Onlineversion
des Geschäftsberichtes 2024|25
[geschaeftsbericht2425.
pso.schule](https://www.pso.schweiz.ch/geschaeftsbericht2425.pso.schule)

Vorwort

Liebe Leserinnen, liebe Leser



Der Geschäftsbericht ist einerseits im Sinne eines «Management Reviews» ausgestaltet und andererseits mit zusätzlichen Informationen angereichert, die für die Trägerschaft interessant sein dürften. Der Geschäftsbericht stellt den formellen Abschluss des ersten Ausbildungsjahres der zweijährigen Polizeiausbildung dar. Leistungs- und Wirkungscontrolling richten sich nach dem Leistungsauftrag von März 2024. Insgesamt bewegte sich der Lehrgang im Rahmen der finanziellen Vorgaben.

Mit der grossen Zahl von 120 Auszubildenden und sechs parallel geführten Klassen hat sich gezeigt, dass das Schulsystem PSO an seine Grenzen gestossen ist, was sich in der Qualität des Unterrichts bemerkbar gemacht hat. Mit dem Entscheid des **Steuerungsausschusses** des Projektes «Polizeischule der Zukunft», sich für einen zweiten Lehrgangstart im April 2026 auszusprechen, konnte diesem Problem bereits begegnet werden. Im laufenden Lehrgang H25 (4 Klassen) ist eine spürbare Entlastung festzustellen. Wir freuen uns auf den Frühjahrslehrgang F26 im April dieses Jahres.

Das Projekt «Raumschiessanlage» (RSA) befindet sich in der Umsetzungsphase; die Inbetriebnahme ist im März 2026 geplant.

Ich danke allen Partnern und Lehrkräften sowie der Stadt Amriswil für ihre Unterstützung und die tolle Zusammenarbeit. Mein besonderer Dank gilt dem PSO-Team für seinen grossen, unermüdlichen Einsatz.

Ich wünsche Ihnen eine spannende Lektüre.

lic. phil. Marcus Kradolfer
Direktor

«Habe Mut, dich deines eigenen Verstandes zu bedienen!»

Immanuel Kant 1784

Unsere Lehrgangsbesten

Philipp Egli, Kantonspolizei St. Gallen, Lea Kalberer, Kantonspolizei St. Gallen, Manuel Frick, Landespolizei Fürstentum Liechtenstein.

Ausführliche Eckdaten online abrufen
[geschaeftsbericht2425.pso.schule/eckdaten](https://www.pso.ch/geschaeftsbericht2425.pso.schule/eckdaten)





Organe

Konferenz der Polizeikommandantinnen und Polizeikommandanten der Vertragspartner PSO

Am 13. November 2024 genehmigte die Kommandantenkonferenz einstimmig, per 1. April 2026 einen zweiten Lehrgang zu starten. Der Lehrgang H25 soll mit vier Klassen und maximal 97 Auszubildenden durchgeführt werden. Am 10. März 2025 wurden der Geschäftsbericht, die Bilanz und die Erfolgsrechnung 2023/24 sowie der Leistungsauftrag und das Budget 2025/26 einstimmig angenommen und an die Ostschweizerische Justiz- und Polizeidirektorinnen und -direktoren (OJPD) weitergeleitet. Am 11. Juni 2025 fand eine Sitzung des Projektausschusses statt, bei der die Arbeiten der Teilprojekte «Polizeischule der Zukunft» zustimmend zur Kenntnis genommen wurden. Die Konferenz folgte dem Antrag der Schuldirektion, eine Fachperson für ICT und Digitalisierung ins PSO-Team aufzunehmen.

Ostschweizerische Konferenz der Justiz- u. Polizeidirektorinnen u. -direktoren (OJPD)

Die Polizeischule Ostschweiz verpflichtet sich zu einem respektvollen, gleichberechtigten und wertschätzenden Arbeits- und Lernumfeld. Sexismus, Rassismus und Mobbing werden nicht toleriert. Die OJPD beauftragte am 18. September 2024 die Schaffung einer externen, unabhängigen Meldestelle. Diese Vertrauensstelle besteht seit Herbst 2025.

Die Frühjahrskonferenz der OJPD fand am 4. April 2025 auf dem Säntis statt. Geschäftsbericht, Bilanz, Erfolgsrechnung 2023/24, Leistungsauftrag und Budget 2025/26 wurden einstimmig genehmigt. Der Revisionsbericht zur Jahresrechnung 2023/24 wurde zur Kenntnis genommen. Zudem informierte sich die Konferenz über den Stand des Projekts «Polizeischule der Zukunft».

Fachgremium

Das Fachgremium besteht aus den Verbindungsoffizieren der Fachkonferenzen Kriminal-, Verkehrs- und Sicherheitspolizei. Sie sind Ansprechpartner der Schuldirektion für die Einsatzdoktrin und setzen sich für eine einheitliche Ausbildung ein.

Begleitgremium

Das Begleitgremium setzt sich aus Ausbildungsverantwortlichen der Vertragspartnerkorps, der Direktion und der Bereichsleitung der Polizeischule Ostschweiz zusammen. Es tagte im Lehrgang 2024/25 zweimal. Ziel der Sitzungen ist es, Transparenz zwischen Schule und Korps herzustellen, Neuerungen der polizeilichen Ausbildung zu besprechen und die Ausbildungsqualität zu analysieren. Bei Bedarf werden Fachspezialisten hinzugezogen.

Bildung & Projekte

Erfolgreiches Lernen

Kompetenzerwerb setzt zunächst das Aneignen von Wissen voraus und verlangt die Fähigkeit, sich seines Verstandes, seiner Intelligenz zu bedienen. Ebenso entscheidend ist aber auch die Motivation, getragen von Beharrlichkeit und der Haltung, verstehen zu wollen. Lernen bedeutet, sich auf den oft mühsamen Prozess des Nachdenkens und Suchens einzulassen. Dieser Weg ist bildungswirksam. Wer ausschliesslich auf vorgegebene Lösungen zurückgreift, verliert die Chance auf geistige Reifung. In Anlehnung an Kant wird deutlich: Wahre Bildung entsteht erst, wenn der Mensch den Mut aufbringt, seinen eigenen Verstand zu nutzen und sich nicht von fremden Antworten abhängig zu machen. Die PSO legt grossen Wert auf selbstständiges Denken, Entscheiden und Begründen.

Projekt Polizeischule der Zukunft

Das neue Ausbildungskonzept der Polizeischule setzt auf eine enge Verzahnung von Theorie und Praxis, einen zweijährigen Lehrplan mit klaren Kompetenzzielen und eine Stage zu Beginn der Ausbildung. Es reagiert auf gesellschaftliche Veränderungen und steigende Anforderungen an Flexibilität, Individualität und Persönlichkeitsentwicklung.

Die Ausbildung soll modular aufgebaut werden, um Teilzeitmodelle zu ermöglichen und den Einstieg für Personen mit Vorwissen zu erleichtern. Neue Rollen für Lehrpersonen sorgen für mehr Professionalität und eine bessere Qualitätssicherung. Ferner sollen in Zukunft auch polizeiliche Sicherheitsassistenten/-innen ausgebildet werden. Die Ausbildung gliedert sich in die Handlungsfelder **Strafverfolgung** und **Gefahrenabwehr** und kombiniert Präsenzunterricht und Selbststudium mit digitalen Formaten.

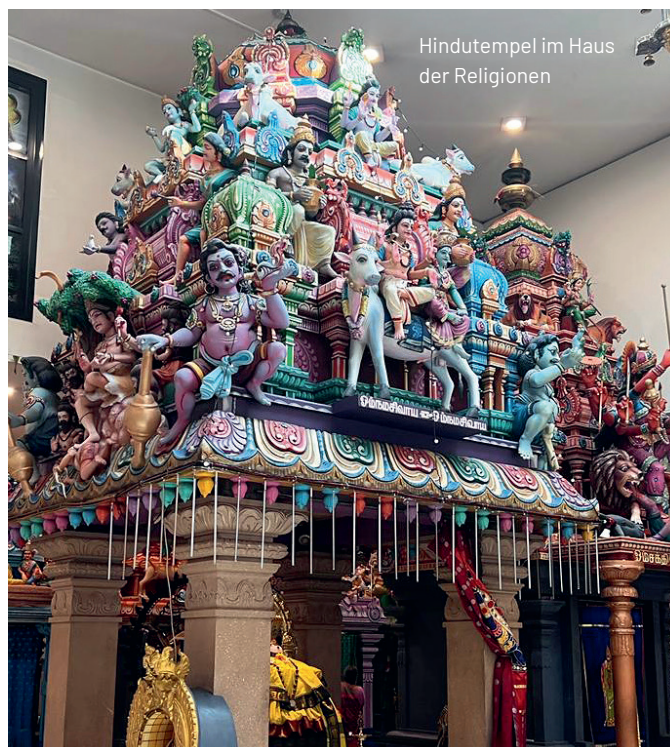


Interkulturelle Kompetenz an der PSO

Für positives, nationales Aufsehen hat die PSO in Bezug auf ihr Vertiefungsmodul «Interkulturelle Kompetenz» bei der Polizei gesorgt. Das Modul «Interkulturelle Kompetenz» ist seit 2008 fester Bestandteil der Polizeiausbildung an der PSO. Es vermittelt Wissen über verschiedene Kulturen und Religionen, um Polizistinnen und Polizisten auf respektvolles, verhältnismässiges und deeskalierendes Handeln vorzubereiten. Ziel ist, Stereotypen vermeiden und den polizeilichen Auftrag professionell und angemessen erfüllen. Der Besuch im Haus der Religionen in Bern ist dabei ein zentrales Element.

Projekt «Raumschiessanlage» (RSA)

Das Projekt Raumschiessanlage steht kurz vor der Umsetzungsphase. Das ganze PSO-Team freut sich auf die Einweihungsfeier am 08. Mai 2026.



Hindutempel im Haus der Religionen

FINANZEN | JAHRESRECHNUNG

Zusammenfassung Rechnung des Schuljahrs 2024/25

Das Budget SJ 2024/25 wurde voll ausgeschöpft.

	Budget 2024/25	Hochrechnung	Rechnung 2024/25
Personalaufwand	1'568'500.00	1'556'800.00	1'553'419.90
Betriebsaufwand (ohne Lektionen Rückerstattungen)	2'783'600.00	2'761'165.00	2'771'434.00
Übriger Aufwand	14'200.00	19'600.00	20'251.97
Lektionen Rückerstattungen Vertragspartner	1'600'000.00	1'635'000.00	1'608'316.40
Ertrag (ohne Sockel und Schulgeld)	210'200.00	224'653.00	235'599.00
Nettoaufwand	5'756'100.00	5'728'312.00	5'717'823.27
Sockel (30 %)	1'726'830.00	1'718'493.60	1'715'346.98
Schulgeld (70 %)	4'029'270.00	4'009'818.40	4'002'476.29
Schulgeld je Schüler/in	32'234.16 (125 Schüler/In)	33'781.12 (118.7) Schüler/In	33'719.26 (118.7) Schüler/In





1. Schultag

Am 03. Oktober startete der Lehrgang 24/25 mit 119 Lernenden in sechs Klassen.



Klassenbildungstage

Die Klassenbildungstage vom 7. bis 9. Oktober 2024 förderten den Teamgeist, die Fitness und Kreativität dank verschiedener Übungen und Reflexionsarbeit.



Diensthunde

Polizeihunde sind wichtige Partner der Polizei. Aspirantinnen und Aspiranten lernen, wie sie Diensthunde effektiv im Einsatz nutzen können.



Sanitätsausbildung

Angehende Polizisten lernen in der Sanitätsausbildung Erste Hilfe praxisnah, um im Ernstfall schnell und sicher Leben zu retten.



Fahrtraining

Der Schleuderkurs vermittelt Fahrtechnik und Gefahrenbewusstsein. Praxis und Theorie schärfen die Reaktion bei Notfällen und Dringlichkeitsfahrten.



Bevölkerungsschutztag

Am Bevölkerungsschutztag konnten unsere Lernenden die Einsatzmittel von Feuerwehr, REGA, Sanität und Zivilschutz kennenlernen.



Diplomfeier

Die Diplomfeier fand am Dienstag, 23. September 2025, im Pentorama in Amriswil statt.





Leistungs- und Wirkungscontrolling

4.3 Infrastruktur

Leistungsziele (Output)

Ziele (Was)	Indikatoren (Wie)	Standard (Nutzen)	Ziel
Umbau Gruppenraum Kiwi (Kirchstrasse) zu Klassenzimmer	Nutzen – Kostenanalyse	Ausweichmöglichkeiten während Bauphase RSA	erfüllt
Aufrechterhaltung eines störungsfreien Schulbetriebs während der Bauphase RSA (Einsatztrainings gewährleistet)	Raumoptimierung – Abgleich der Schulplanung mit Einzelbauphasen Rückmeldungen von Lernenden und Lehrkräften	Ausfall von Lektionen vermeiden Weniger als 5 Beanstandungen in Bezug auf Störung des Unterrichts	teilweise erfüllt

Wirkungsziele (Outcome)

Ziele (Was)	Indikatoren (Wie)	Standard (Nutzen)	Ziel
Ausweichmöglichkeiten im Falle von Baulärm gewährleisten	Nötige Infrastruktur schaffen Räumlichkeiten an der PSO optimieren (Raumanalyse)	Schulbetrieb gewährleisten Störungen minimieren	erfüllt
Keine Störungen des ordentlichen Unterrichts. Minimale Störungen im Amt	Rückmeldungen von Lernenden und Lehrkräften	mehrheitlich positive Rückmeldungen	teilweise erfüllt

4.4 Qualitätssicherung/Qualitätssteigerung

Leistungsziele (Output)

Ziele (Was)	Indikatoren (Wie)	Standard (Nutzen)	Ziel
Neues LM Menschenrechte & Berufsethik in den ordentlichen Unterricht integrieren	Abspraken/Workshops mit Lehrkräften Verfassen neuer Lektionspläne, Lernzielkontrollen und Prüfungen	Bessere Vernetzung mit Strafgesetz und Strafprozessordnung	erfüllt
Weiterentwicklung Learning-Management-System Moodle	Moodle-Kurse digital weiterentwickeln Für alle Fächer einen Moodle-Kurs erstellen	Einheitlicher Auftritt der Fächer im Sinne von Lernzielen, Ablauf im Präsenzunterricht und Reflexion	erfüllt

Wirkungsziele (Outcome)

Ziele (Was)	Indikatoren (Wie)	Standard (Nutzen)	Ziel
Einsatz von zeitgemässen Lehrmittel	Rückmeldungen des Instruktoerteams Evaluation mit Lernenden	mehrheitlich positive Rückmeldungen faktisch Note 5	erfüllt
Erweiterte Umsetzung der Digitalstrategie	Einbauen formativer Lernzielkontrollen und interaktiver Lerninhalte (z. B. H5P)	Digitale Begleitung des Lernprozesses und Rückmelden von Lernfortschritten	teilweise erfüllt

Personal

Kernteam PSO

Das Kernteam der PSO hat in diesem Geschäftsjahr viel erreicht und steckt sich auch weiterhin hohe Ziele. Das Team ist motiviert, neue Ziele werden laufend definiert. Die PSO zählt auf das Fachwissen, die Führungsqualitäten und das vernetzte Denken ihrer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.

Direktor

Marcus Kradolfer

Bereichsleiterin (Finanzen & Infrastruktur)

Brigitte Halter

Bereichsleiter (Planung & Technik)

Manfred Blaser

Bereichsleiter (QM & Bildung)

Patrick Donatsch

Bereichsleiter (Sicherheit & Einsatz)

Philipp Trottmann

Sachbearbeiterin Sekretariat

Daniela Strässle

Entwicklung Didaktik, Auditorin, Instruktorin

Eva Engeli

Hauswartung

Thomas Laib und Adrian Selm

Insgesamt stehen dem Kernteam der PSO folgende Stellenprozente zur Verfügung
 Direktion: 100 %
 Bereichsleitung: 400 %
 Sekretariat: 60 %
 Entwicklung Methodik-Didaktik: 100 %
 Hauswartung: 160 %

Herausgeberin

Polizeischule Ostschweiz
 Kirchstrasse 22c, 8580 Amriswil
www.pso.schule

Text und Redaktion

Daniela Strässle, Polizeischule Ostschweiz

Fotos Polizeischule Ostschweiz

Konzept, Grafik, Druck, Online

Ströbele Kommunikation, Romanshorn

Die detaillierte Ausgabe des Geschäftsberichtes 2024|25 finden Sie unter bericht2025.pso.schule.ch.

Gedruckt auf Recyclingpapier (100 % Altpapier).

